

PESQUISA FENAG E TRILHA DO SUCESSO

- Pesquisa de Opinião dos Gestores

- Pesquisa de Cargos e Salários



PESQUISA DE OPINIÃO DOS GESTORES AGECEF PARTICIPANTES

ACRO

AC

AP

BA

BH

CE

DF

GO

IBA

MA

MG

PA

PB

PI

PR

RJ

RN

RS

SC

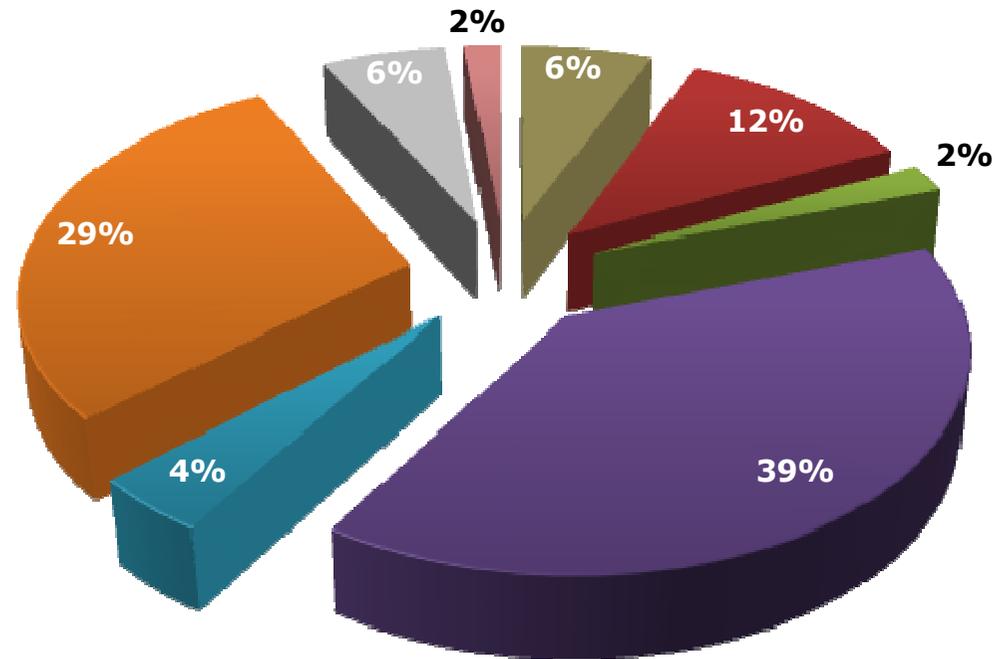
SP

TM

Gráfico 1

FUNÇÕES

238 participantes



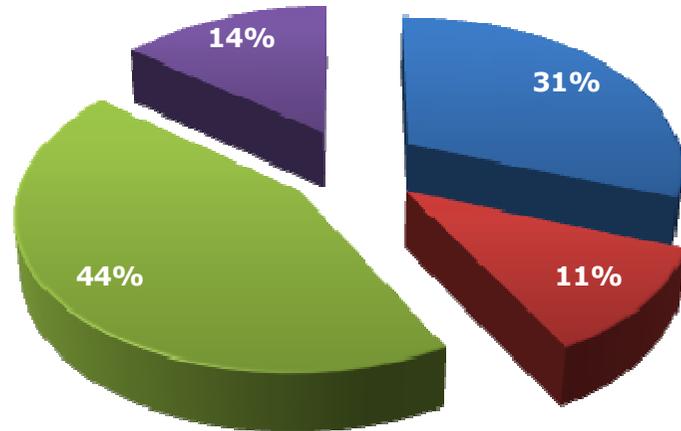
- Gerente de Filial
- Gerente de Serviços
- Gerente Regional
- Outros cargos comissionados

- Gerente de Retaguarda
- Gerente Geral
- Gerente Relacionamento / Atendimento
- Superintendente

Gráfico 2

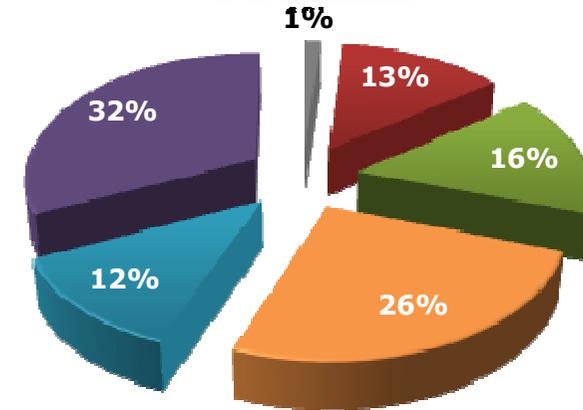
PERFIL DA AMOSTRA

MERCADOS



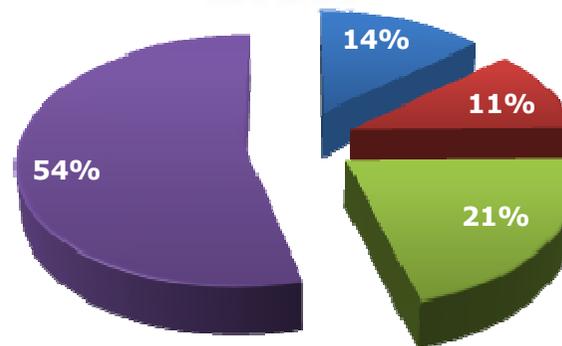
■ A ■ B ■ C ■ Não informado

CLASSE



■ E ■ 1 ■ 2 ■ 3 ■ 4 ■ Não informado

NÍVEL

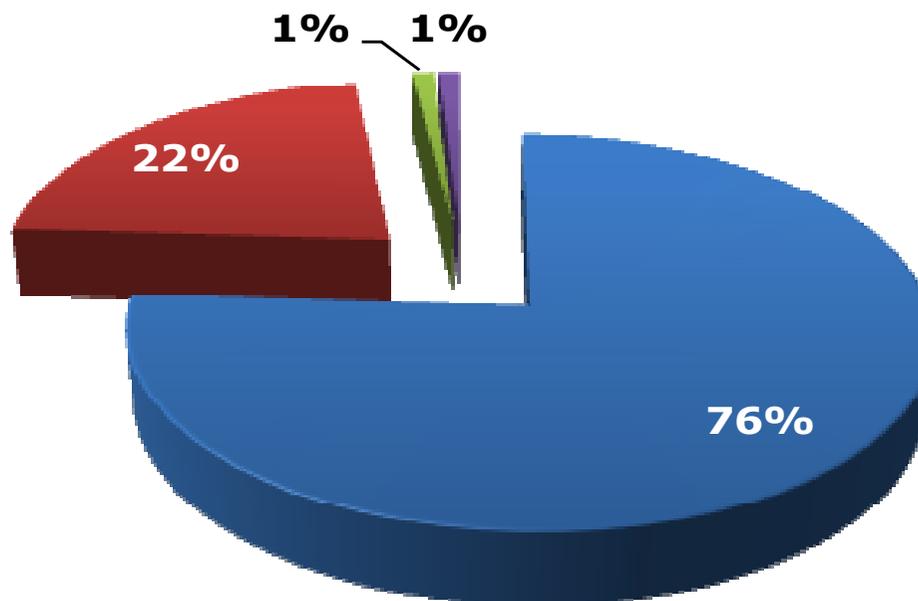


■ I ■ II ■ III ■ Não Informado

Gráfico 3

MEU SALÁRIO ESTÁ...

VISÃO GERAL



■ Abaixo do Mercado
■ Acima do mercado

■ Compatível com o mercado
■ Não informado

Gráfico 3 A

MEU SALÁRIO ESTÁ...

VISÃO POR FUNÇÃO

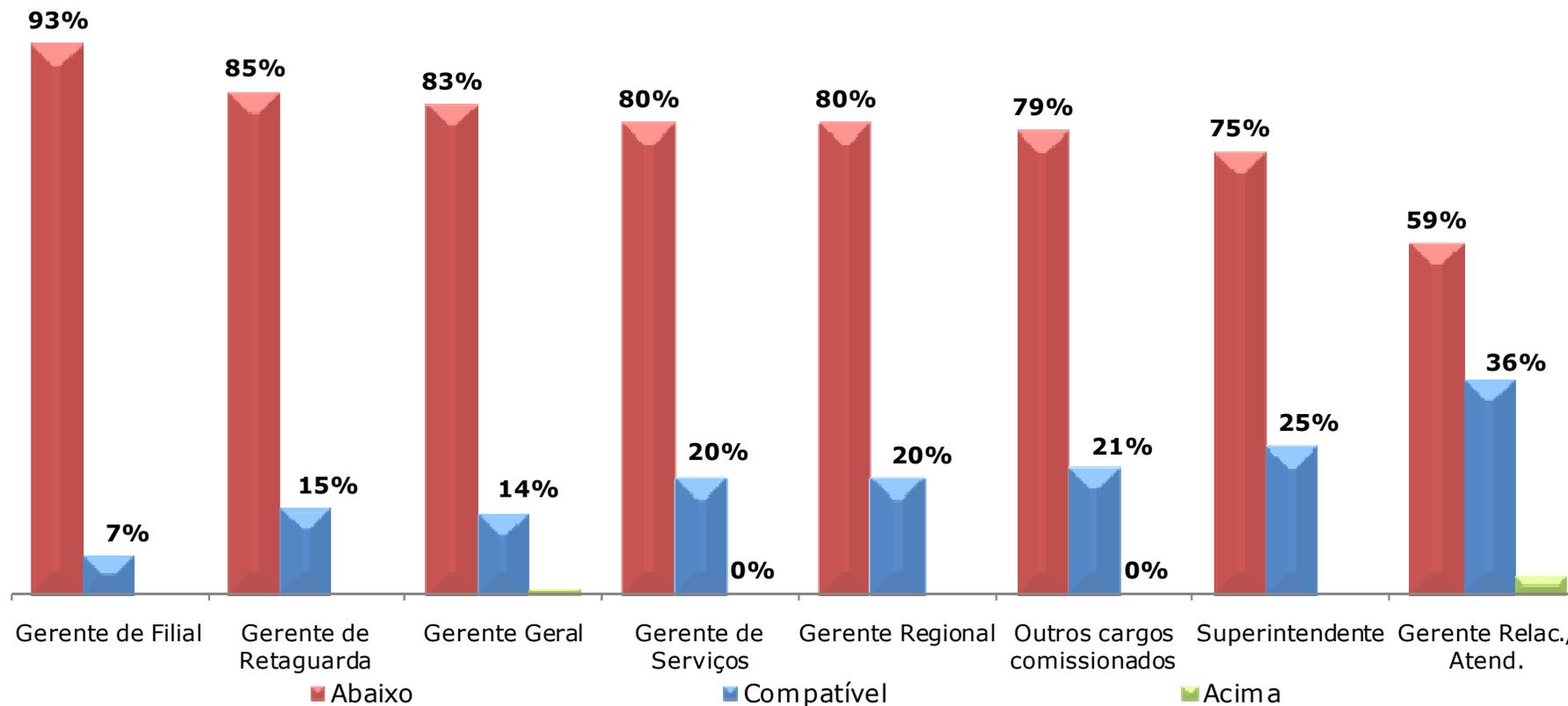
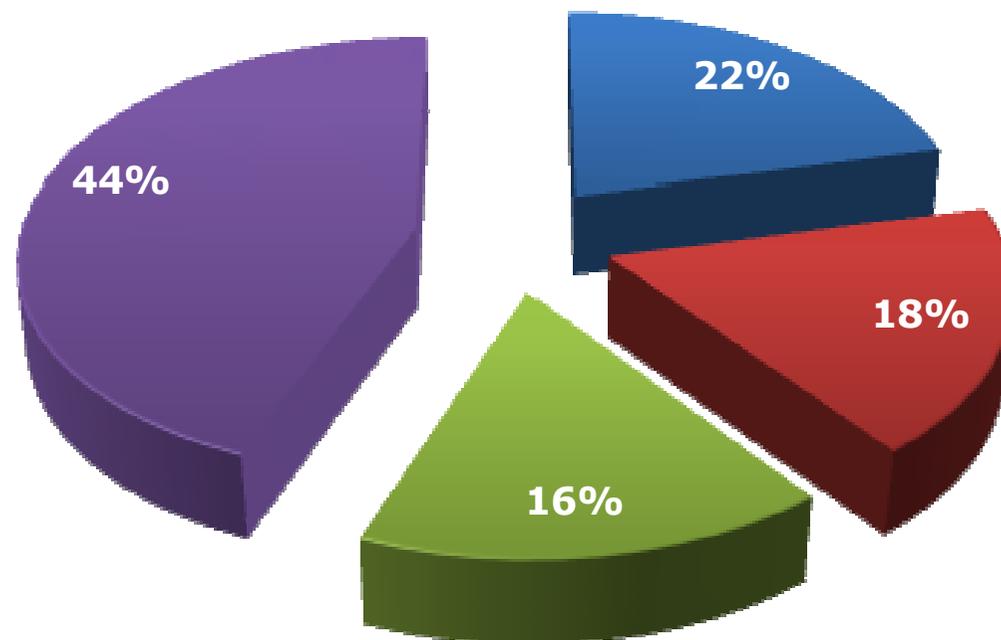


Gráfico 4

MEU SALÁRIO ESTÁ COMPATÍVEL COM...

VISÃO GERAL



■ Responsabilidade ■ Conhecimento ■ Solução de Problemas ■ Mais de uma resposta

Gráfico 4 A

MEU SALÁRIO ESTÁ COMPATÍVEL COM...

VISÃO POR FUNÇÃO

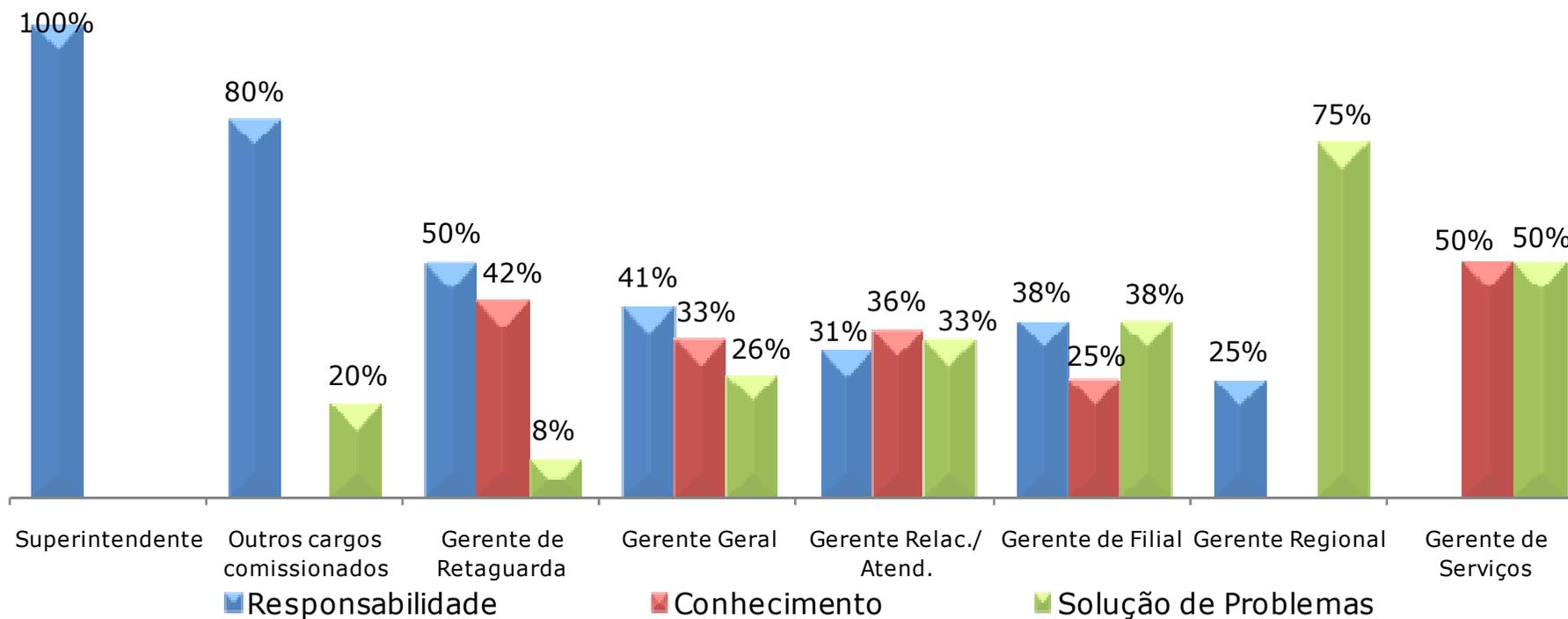


Gráfico 5

O NOVO PCC (PFC) DEVERIA AUMENTAR MINHA FUNÇÃO DEVIDO A...

VISÃO GERAL

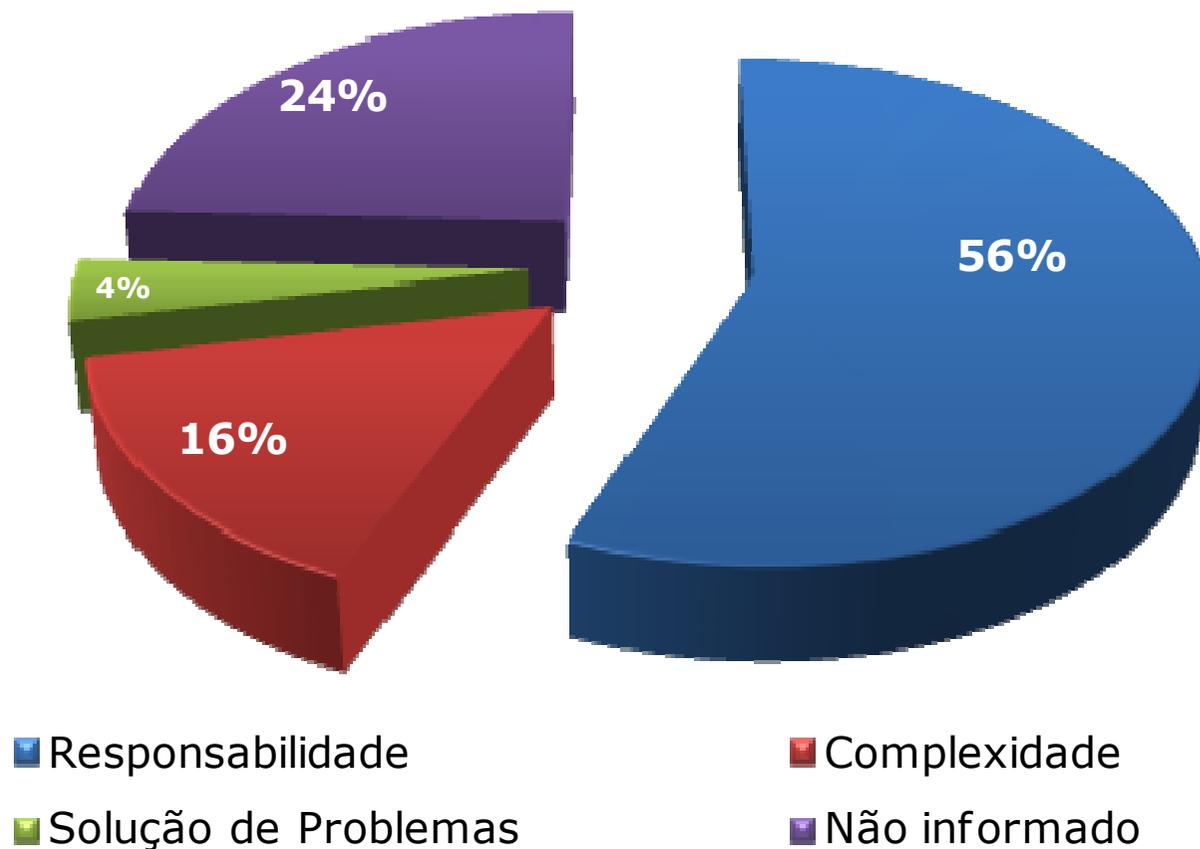


Gráfico 5 A

O NOVO PCC (PFC) DEVERIA AUMENTAR MINHA FUNÇÃO DEVIDO A...

VISÃO POR FUNÇÃO

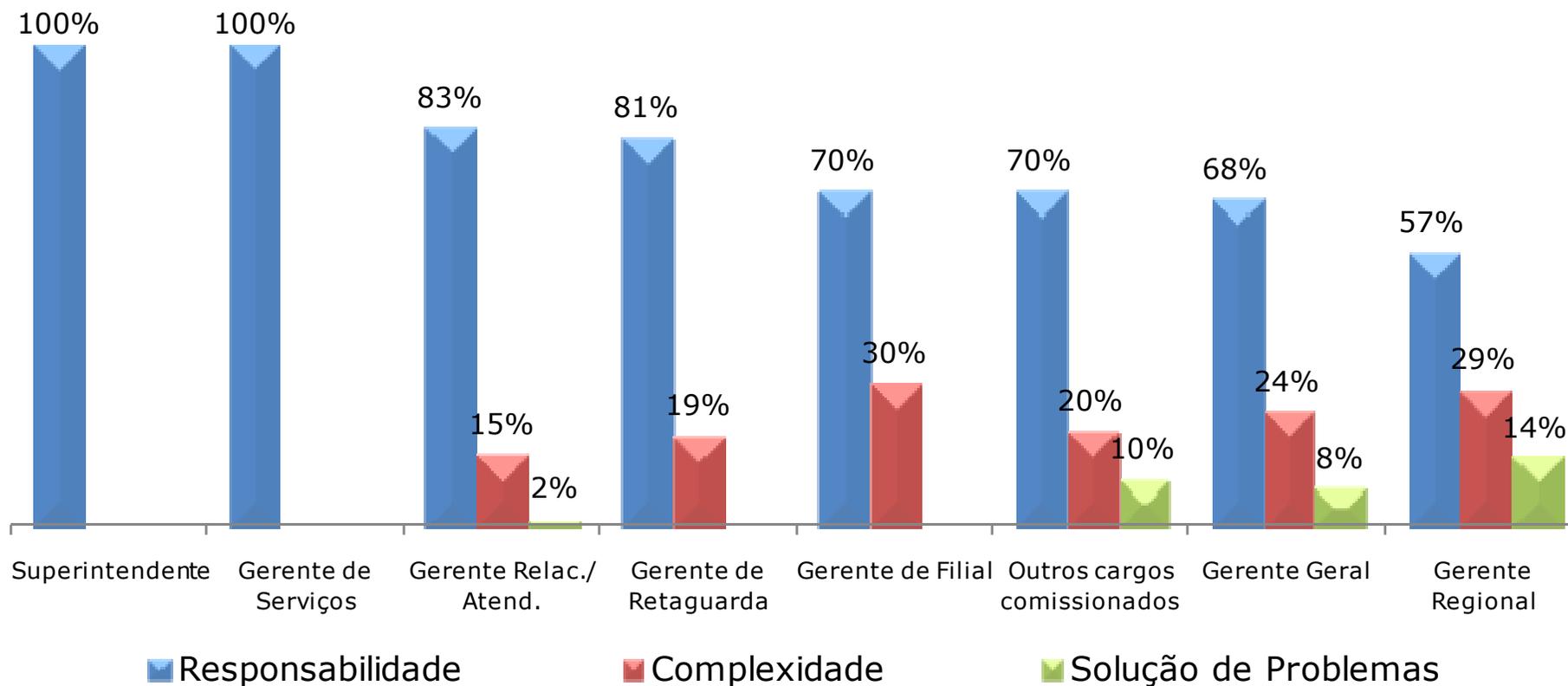


Gráfico 6

TEMPO RECOMENDADO PARA INCORPORAÇÃO SALARIAL

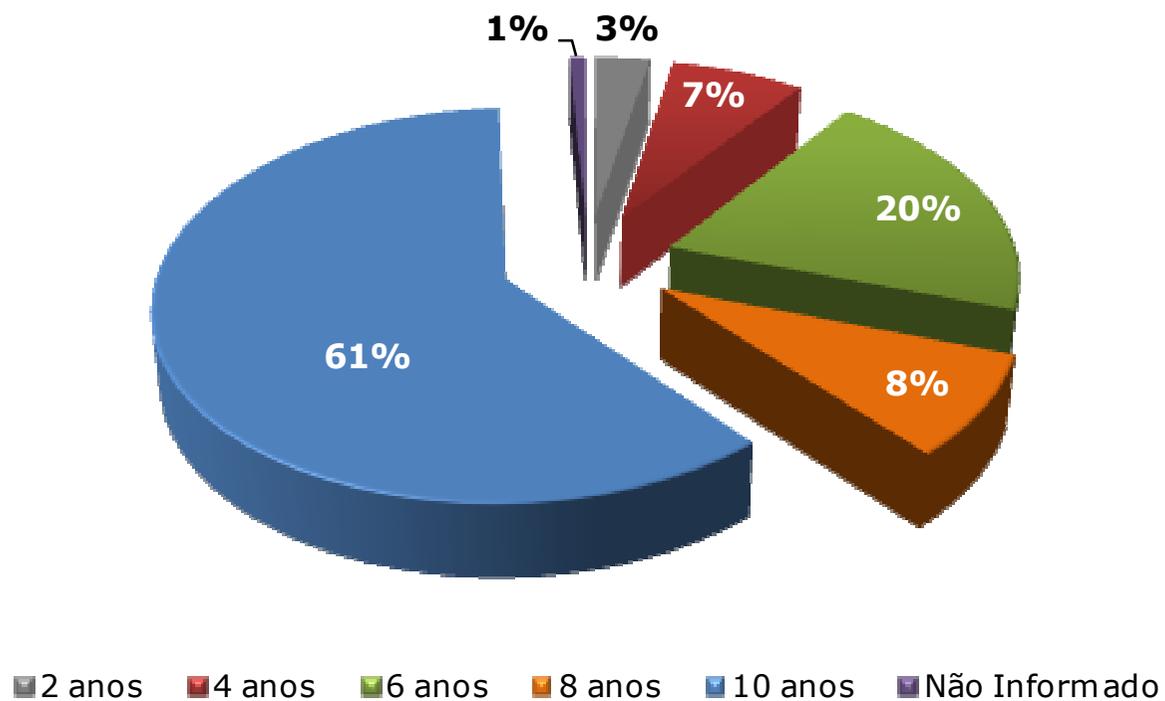
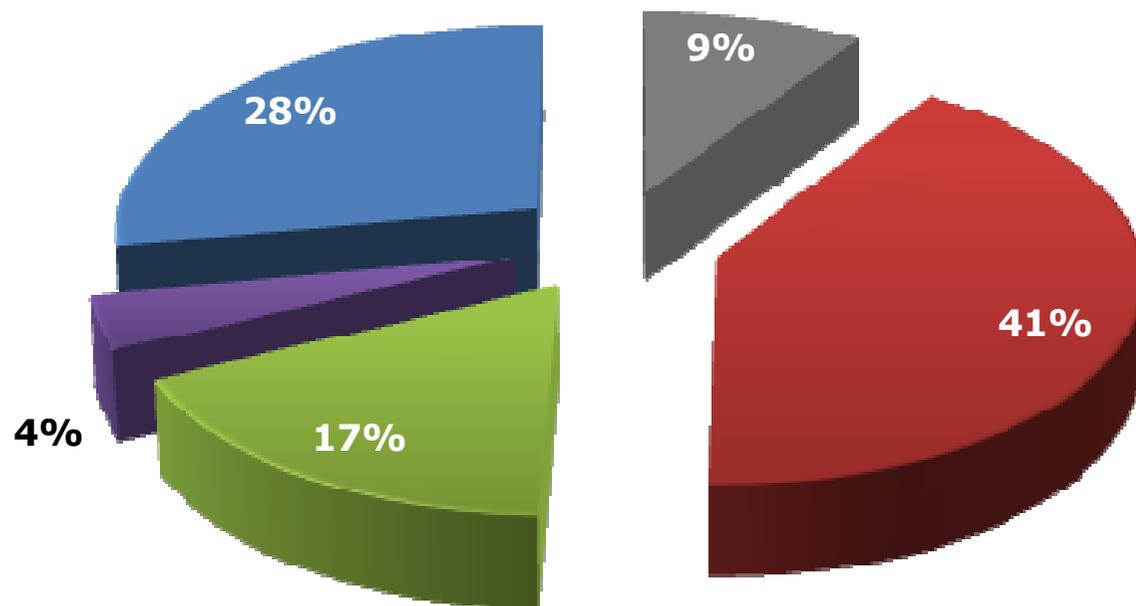


Gráfico 7

MELHOR OPÇÃO PARA INCORPORAÇÃO DO CTVA BASE ORIGINAL



■ Manter o CTVA sem extinção.

■ Incorporação da função com 10 anos e depois 20% da CTVA por ano. No 15º ano o salário integral estaria preservado.

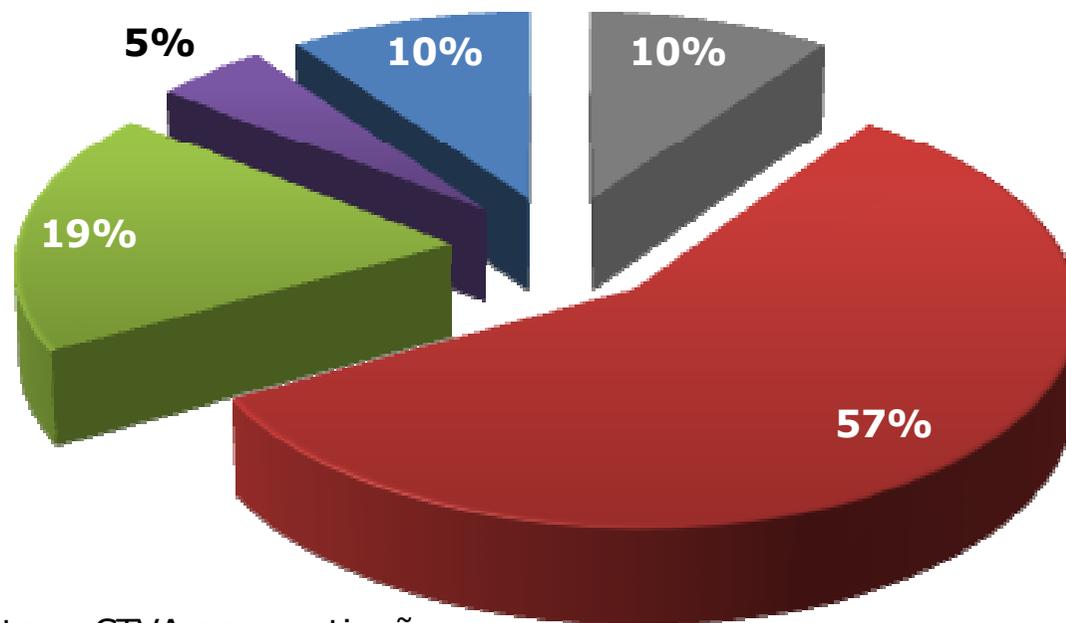
■ Criar bandas de remuneração de cargo comissionado e valorizar experiência e desempenho.

■ Criar bandas de remuneração de cargo comissionado com piso de mercado intermediário.

■ Outros

Gráfico 8

MELHOR OPÇÃO PARA INCORPORAÇÃO DO CTVA BASE AJUSTADA



- Manter o CTVA sem extinção.
- Incorporação da função com 10 anos e depois 20% da CTVA por ano. No 15º ano o salário integral estaria preservado.
- Criar bandas de remuneração de cargo comissionado e valorizar experiência e desempenho.
- Criar bandas de remuneração de cargo comissionado com piso de mercado intermediário.
- Outros

Gráfico 8 A

MELHOR OPÇÃO PARA INCORPORAÇÃO DO CTVA

BASE AJUSTADA

VISÃO POR FUNÇÃO

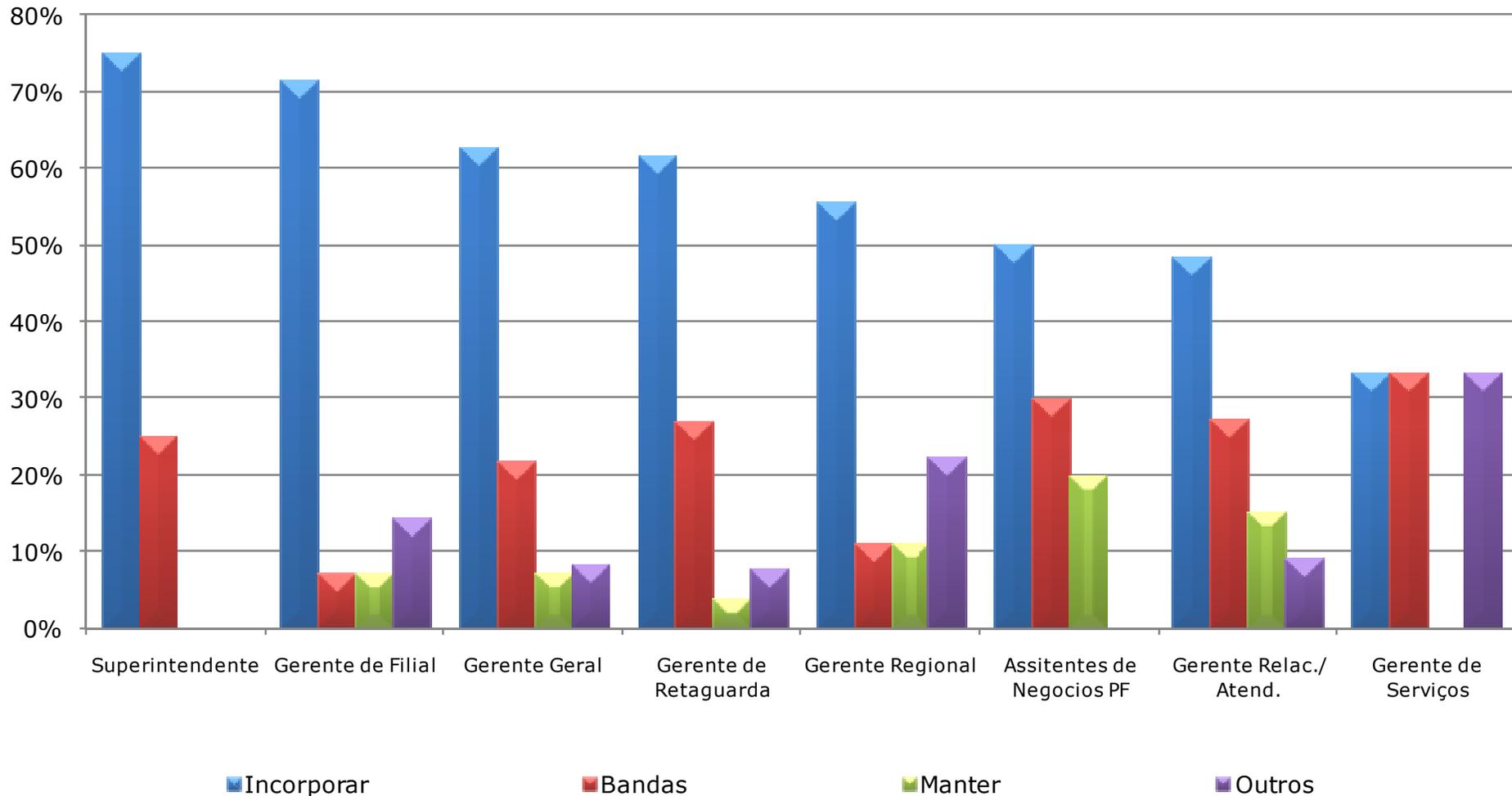


Gráfico 9

DESTITUIÇÃO DO CARGO

VISÃO GERAL

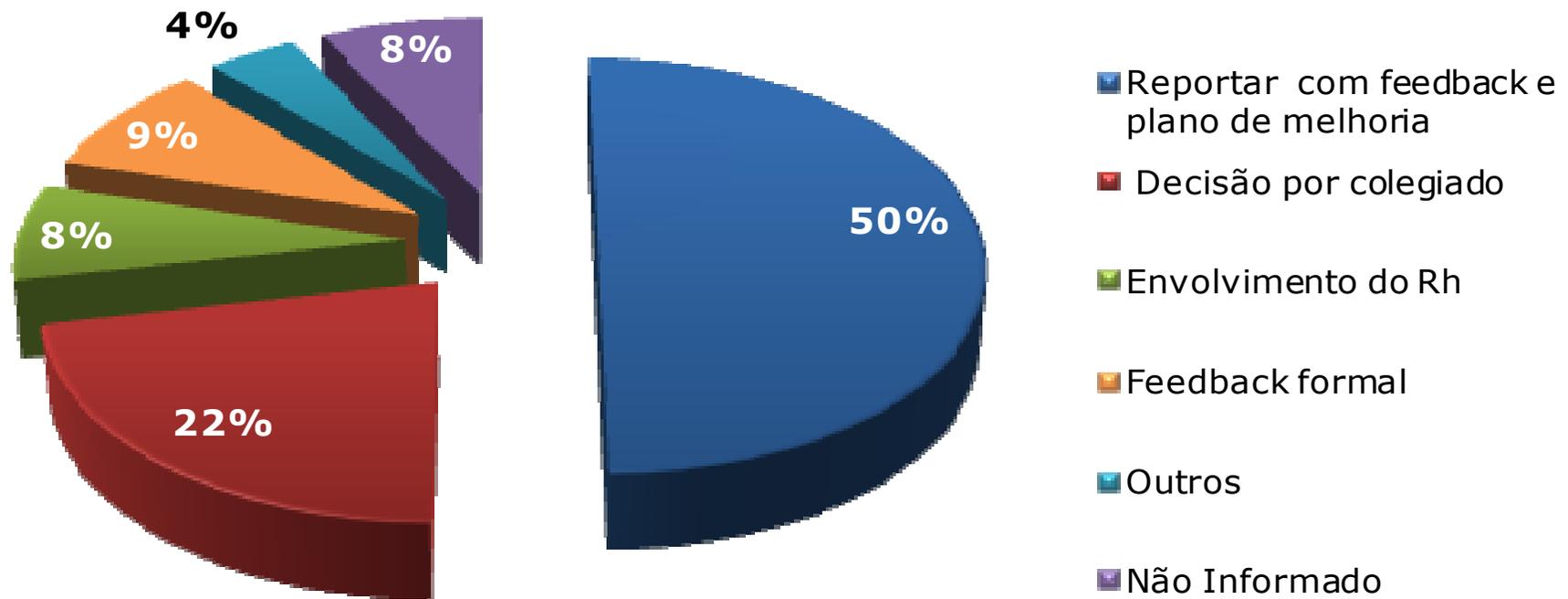


Gráfico 9

DESTITUIÇÃO DO CARGO

VISÃO POR FUNÇÃO

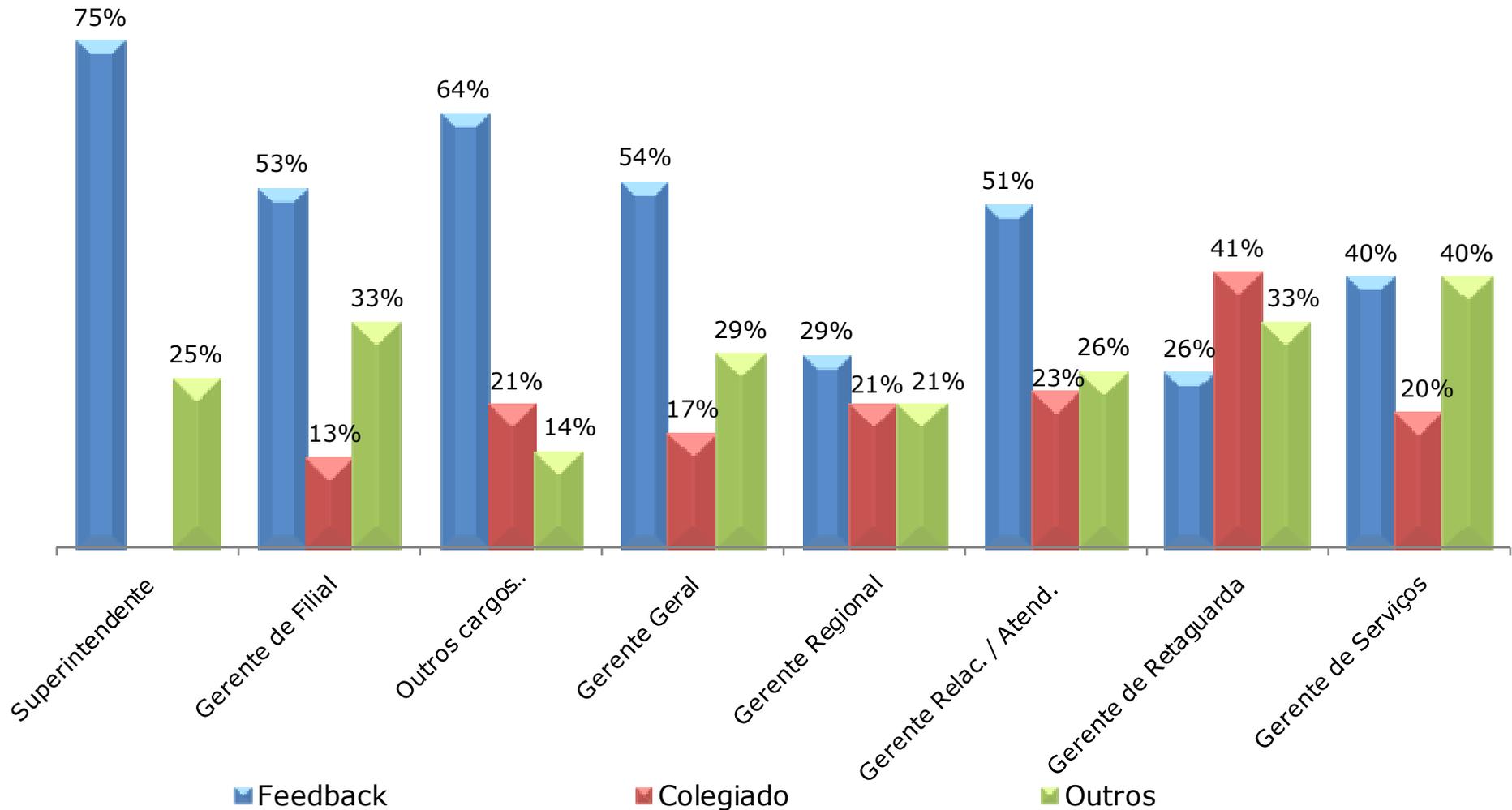


Gráfico 10

EXTINÇÃO DOS MERCADOS COM EQUIPARAÇÃO SALARIAL AO MERCADO A

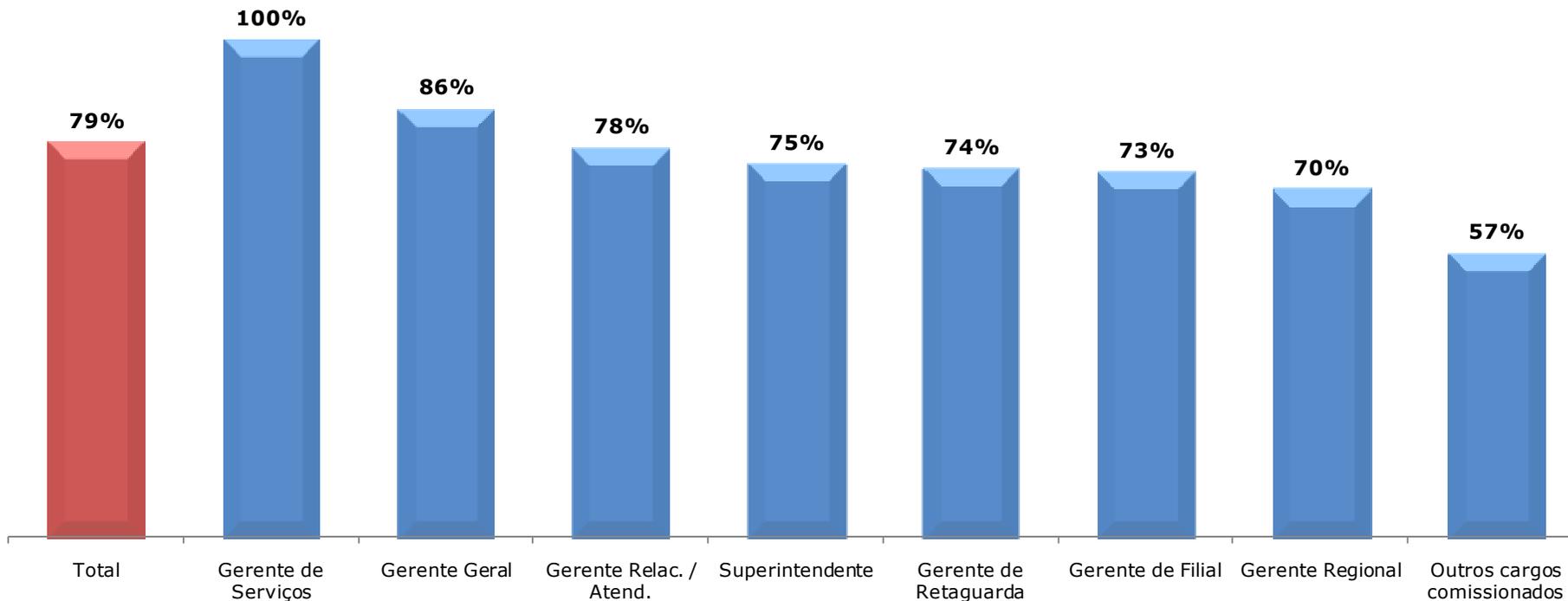


Gráfico 11

QUANTO A CRITÉRIOS OBJETIVOS PARA CLASSIFICAÇÃO DOS NÍVEIS DE FILIAIS

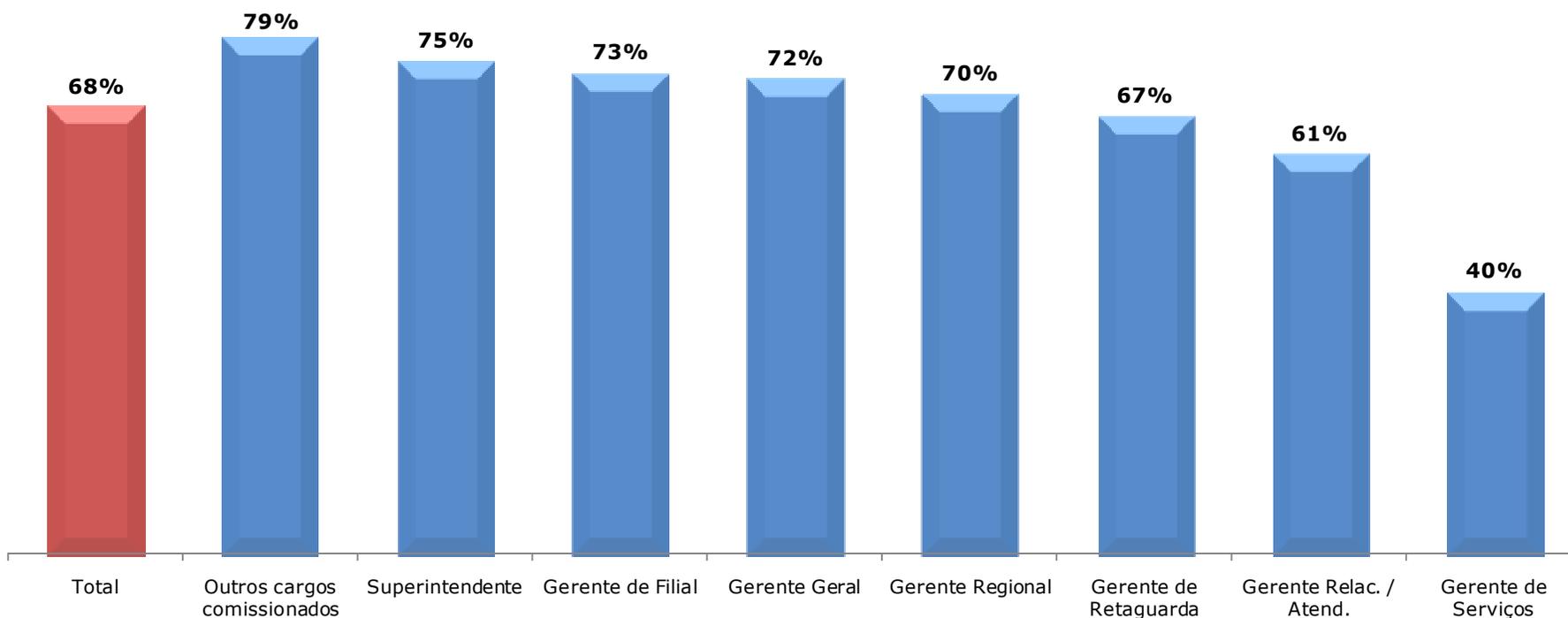


Gráfico 12

PROCESSO SELETIVO INTERNO

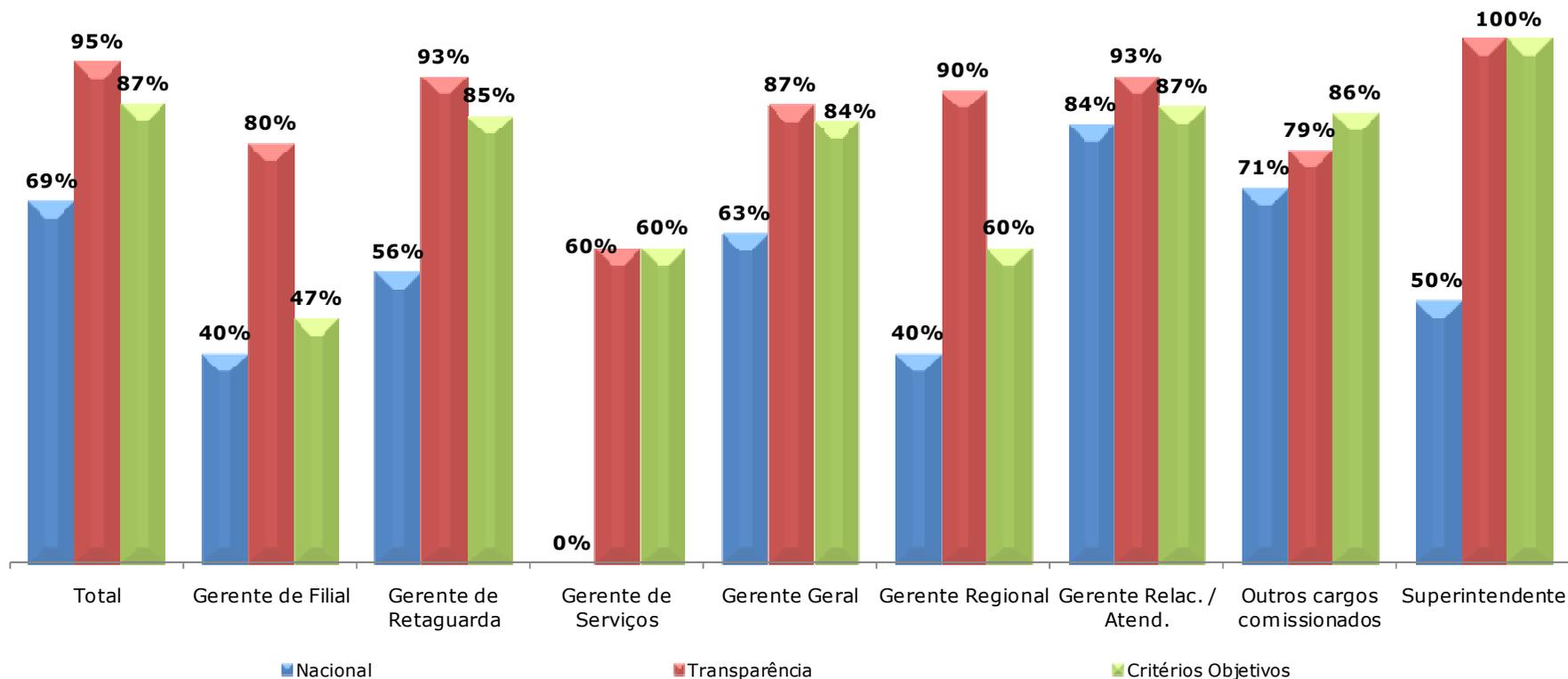


Gráfico 13

QUANTO AO GERENTE DE RETAGUARDA PASSAR A TER ATRIBUIÇÕES DE GERENTE ADMINISTRATIVO

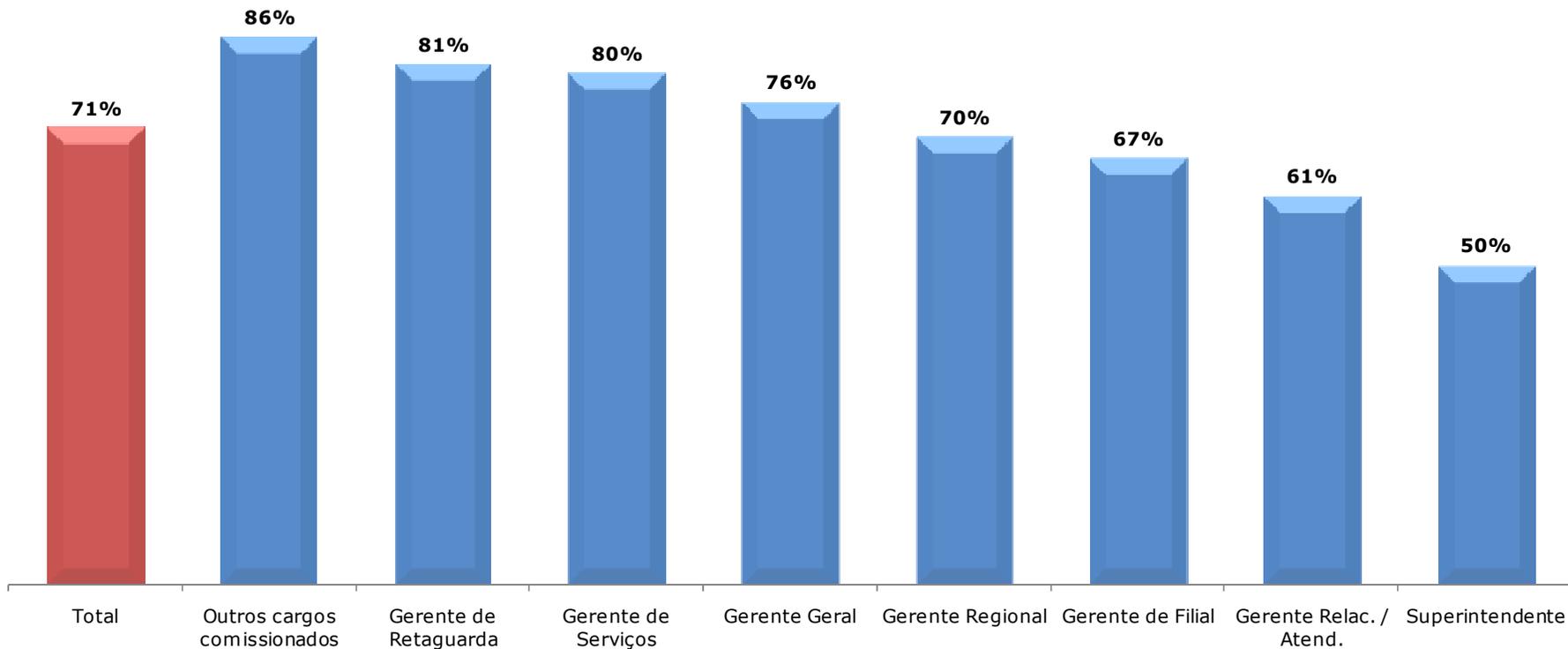


Gráfico 14

REDUÇÃO DE JORNADA DE TRABALHO DOS GERENTES PARA 6 HORAS, SEM PERDA SALARIAL

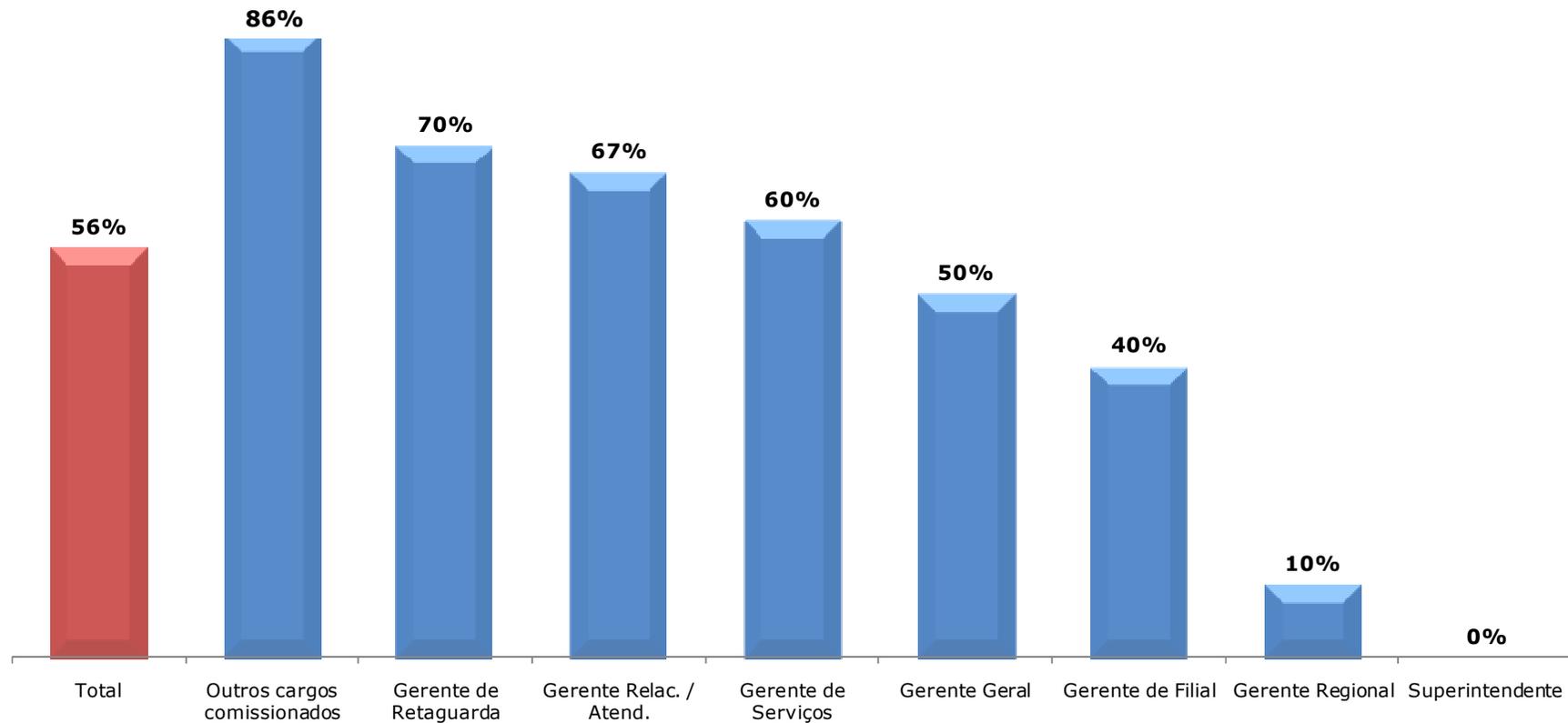
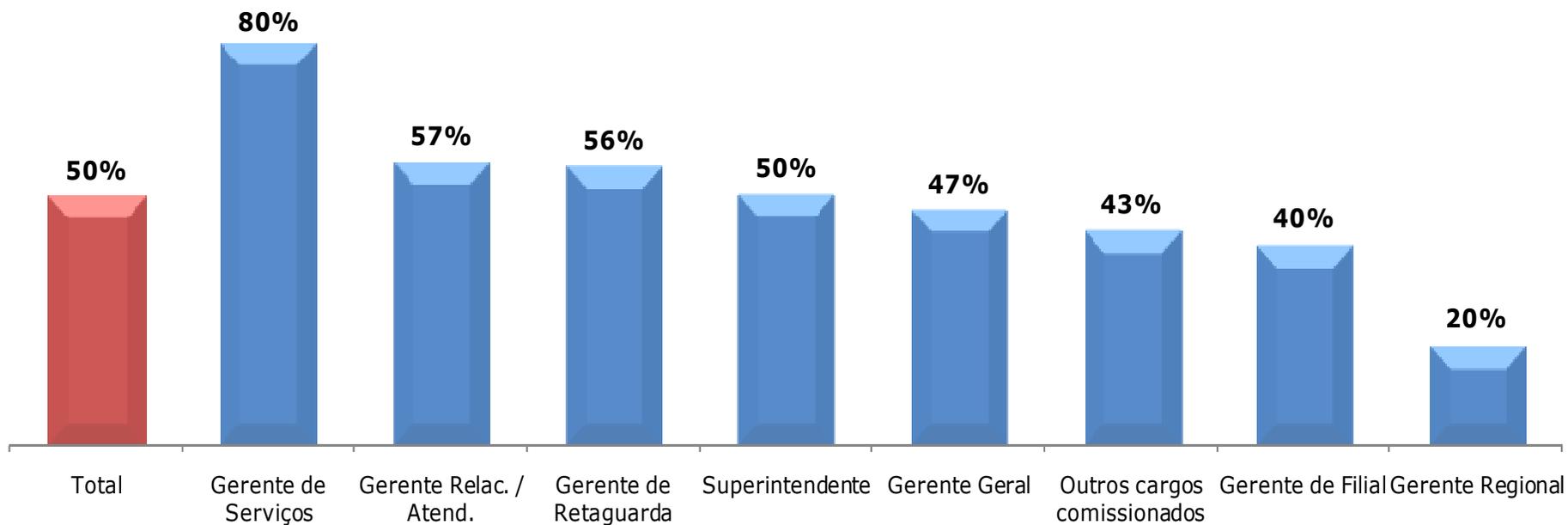


Gráfico 15

COMISSIONAMENTO DOS SUBSTITUTOS DEVE SER ESTENDIDO PARA O ANO INTEIRO



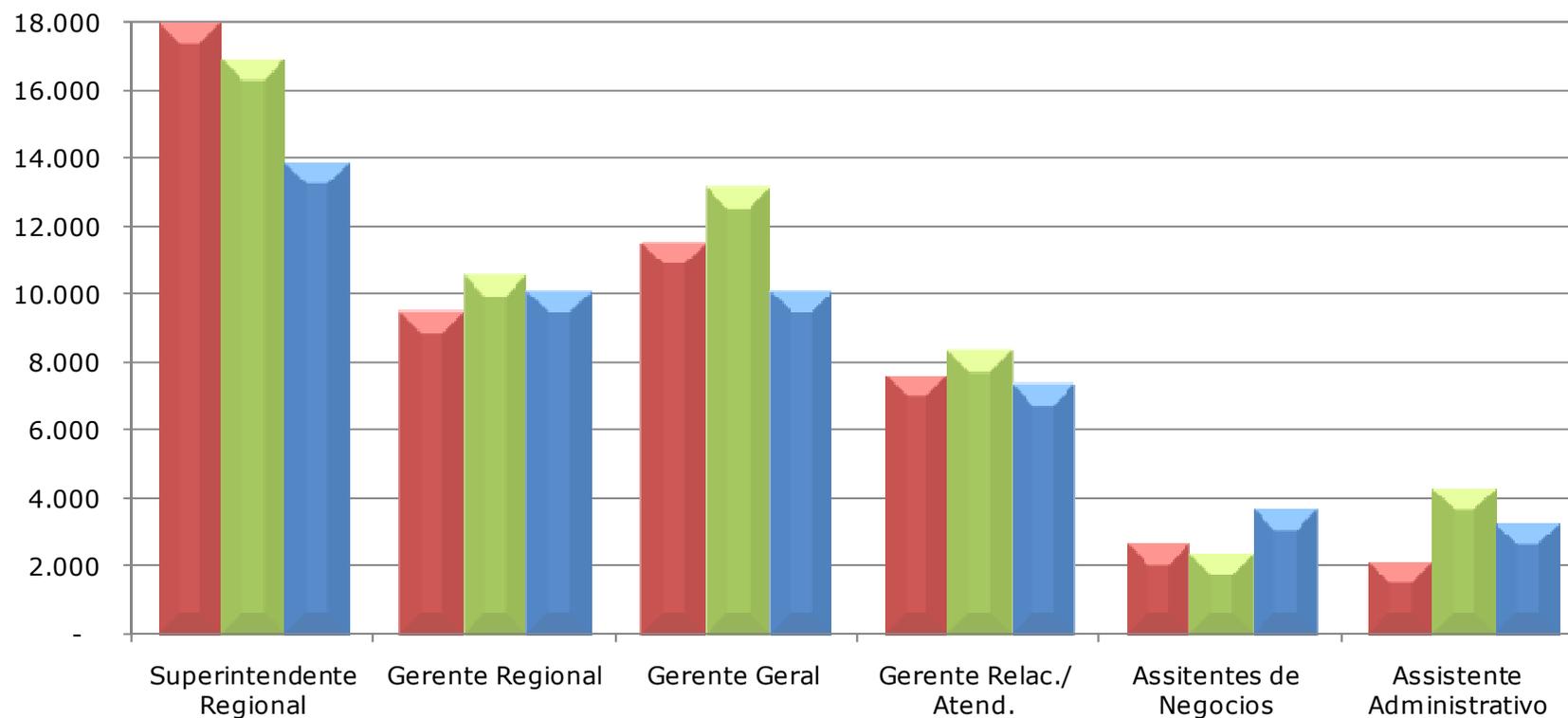
PESQUISA DE CARGOS E SALÁRIOS



Gráfico 16

CARGOS E SALÁRIOS – VISÃO GERAL

FUNÇÕES - ÁREA NEGOCIAL



Base: Salário Mensal

- Itaú e Bradesco
- BNDES e Banco do Brasil
- CAIXA

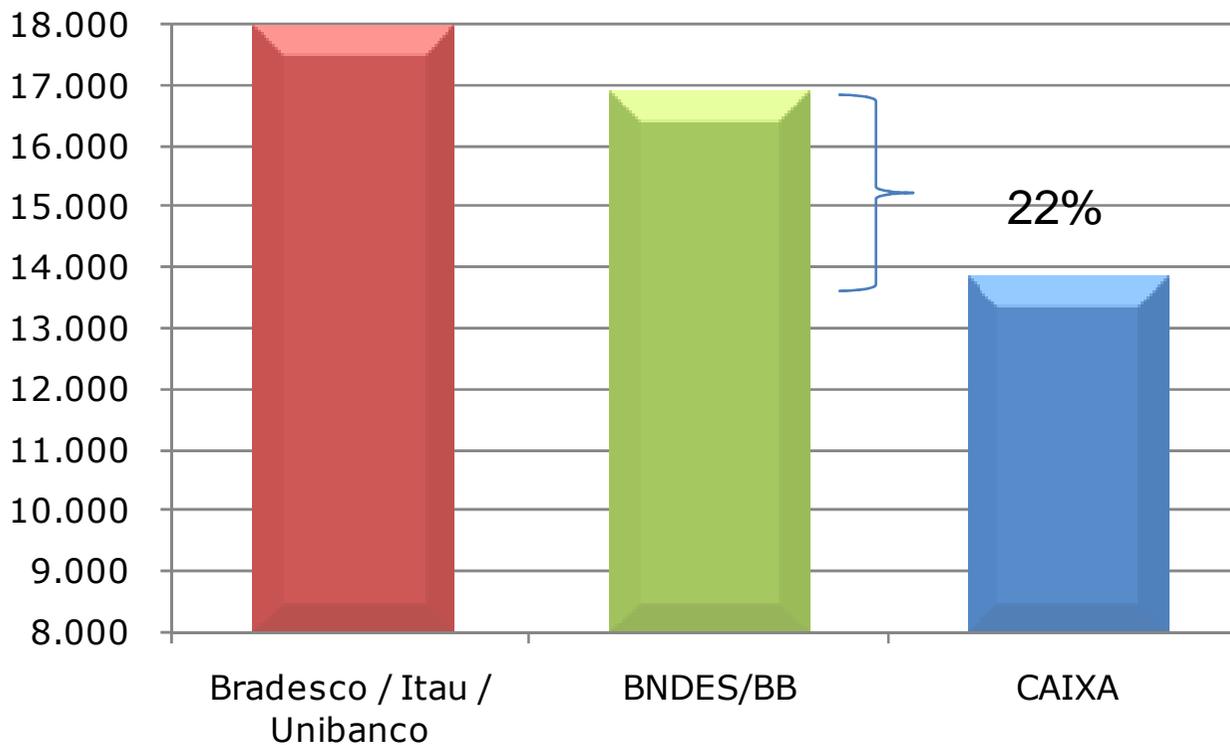


Gráfico 17

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Superintendente Regional



Base: Salário Mensal

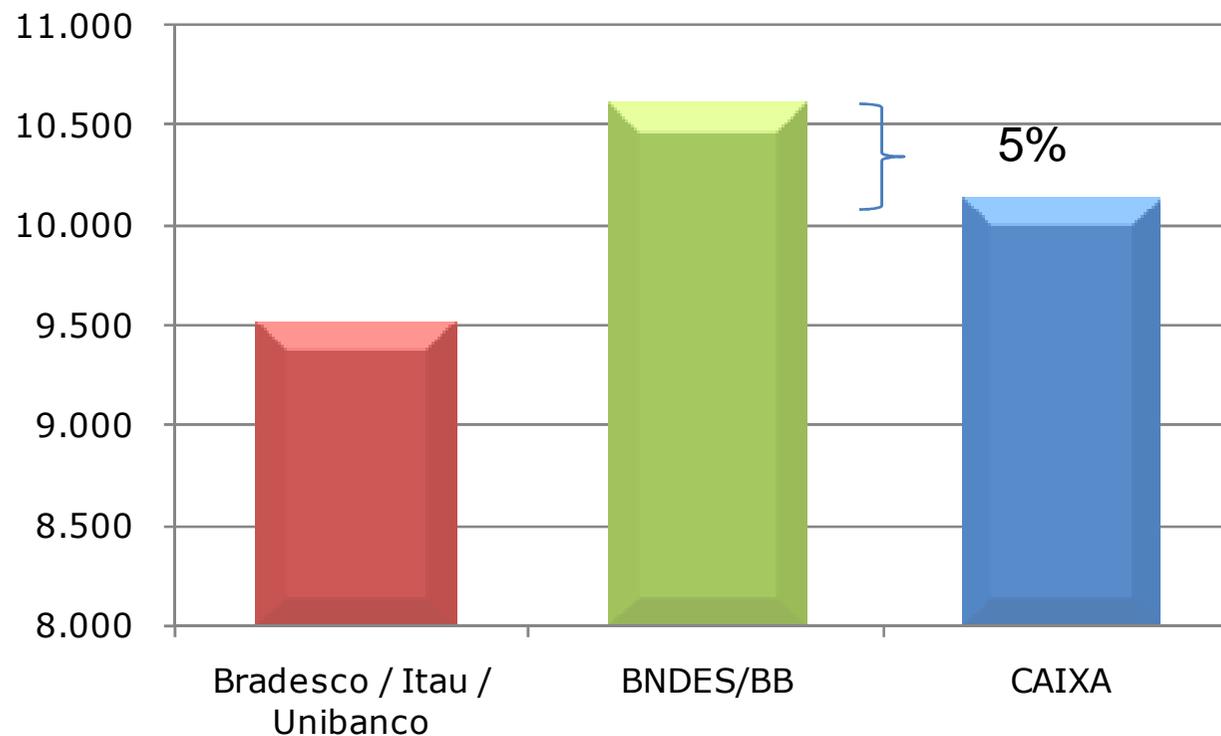


Gráfico 18

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Gerente Regional



Base: Salário Mensal

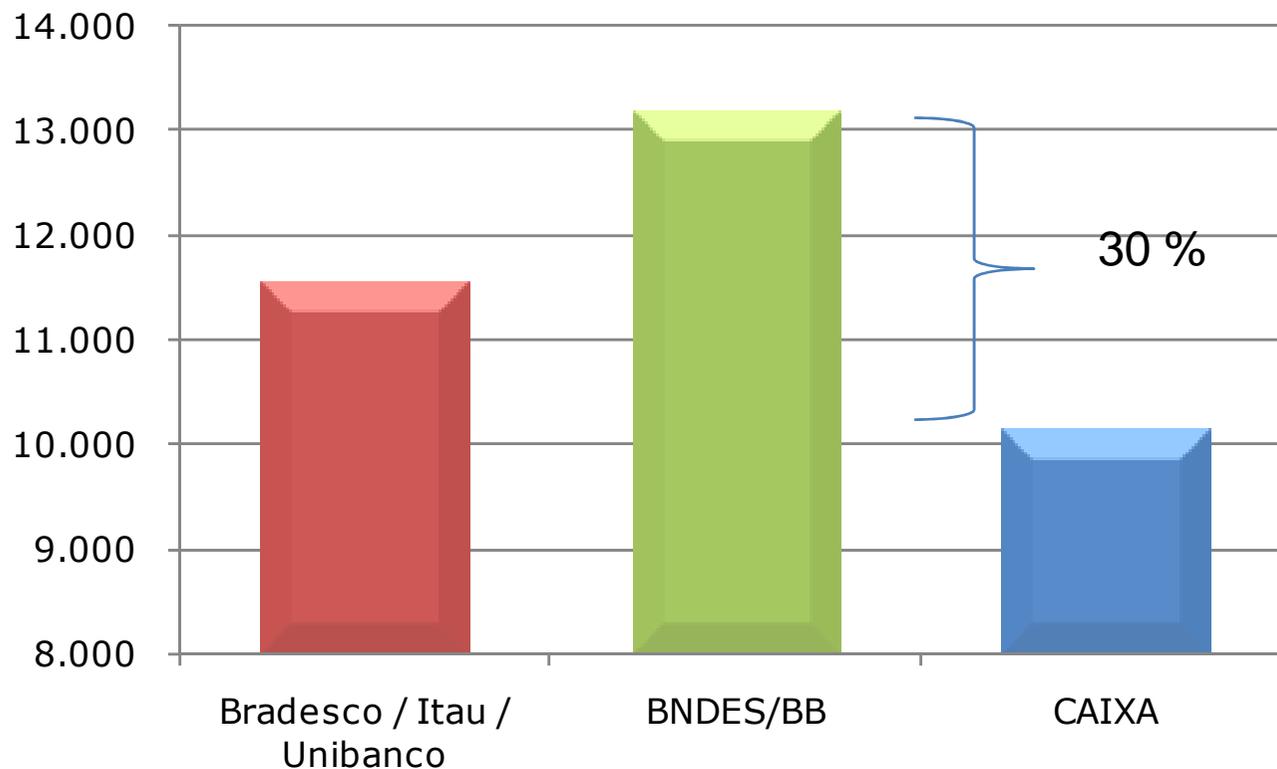


Gráfico 19

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Gerente Geral



Base: Salário Mensal

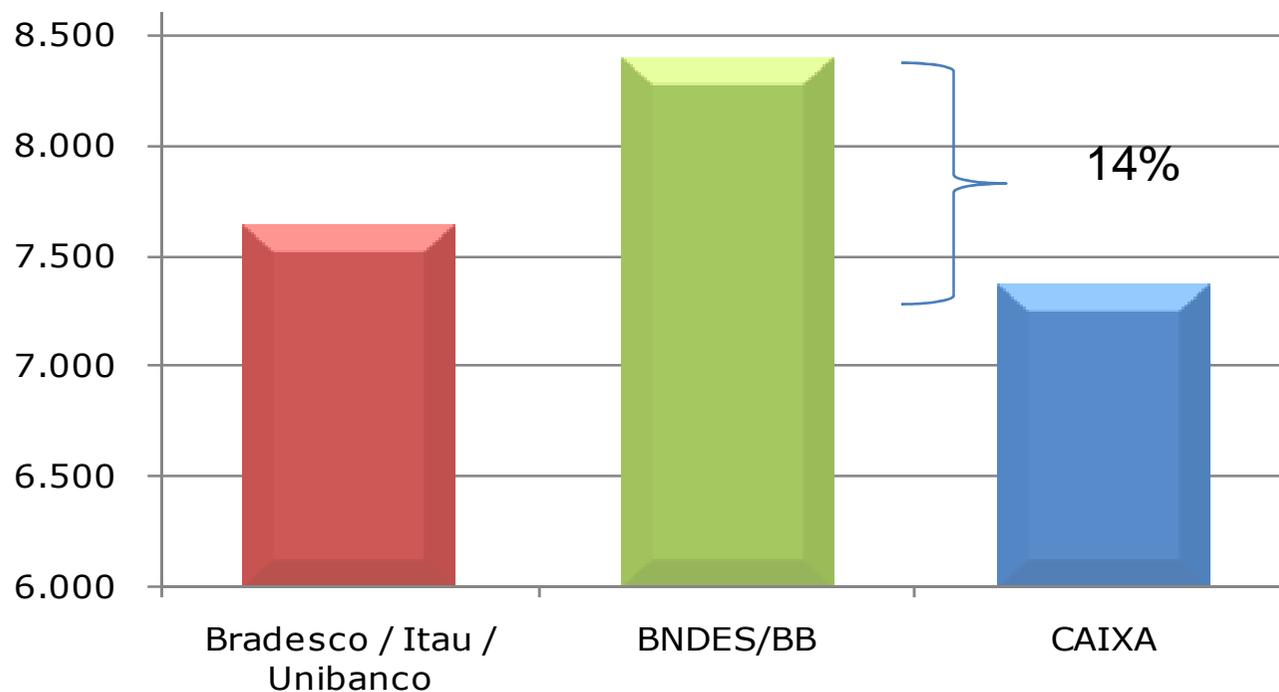


Gráfico 20

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Gerente Relac./Atend.



Base: Salário Mensal

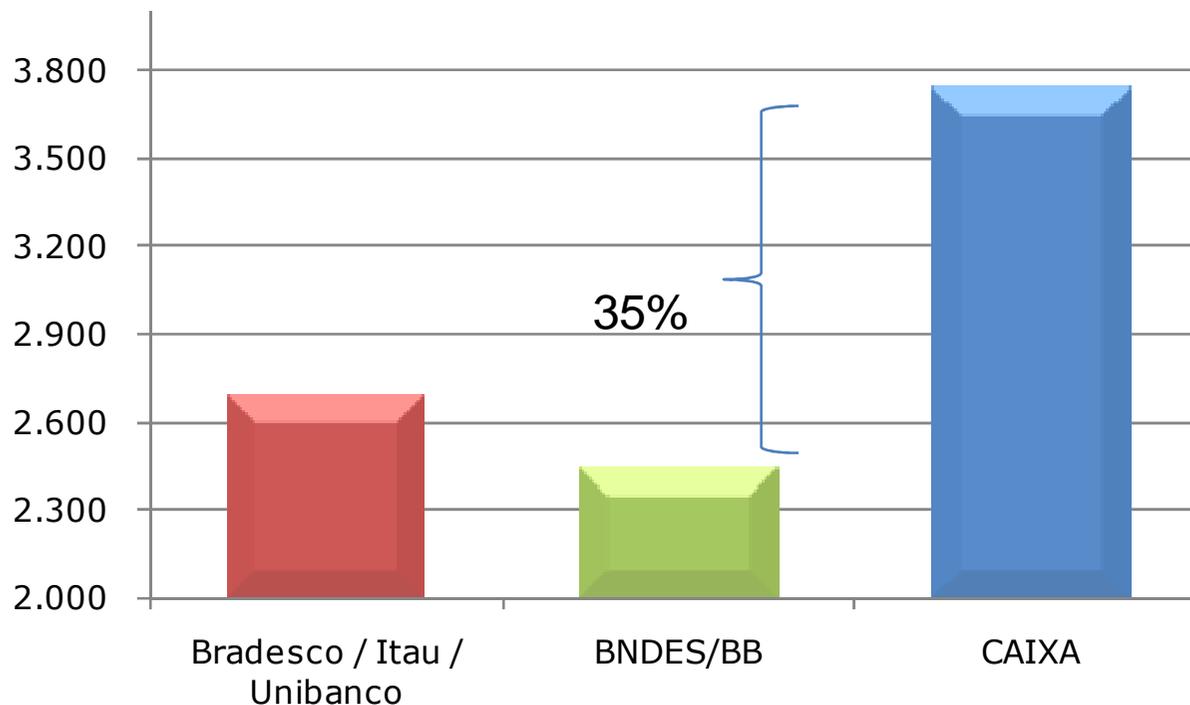


Gráfico 21

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Assistente de Negócios



Base: Salário Mensal

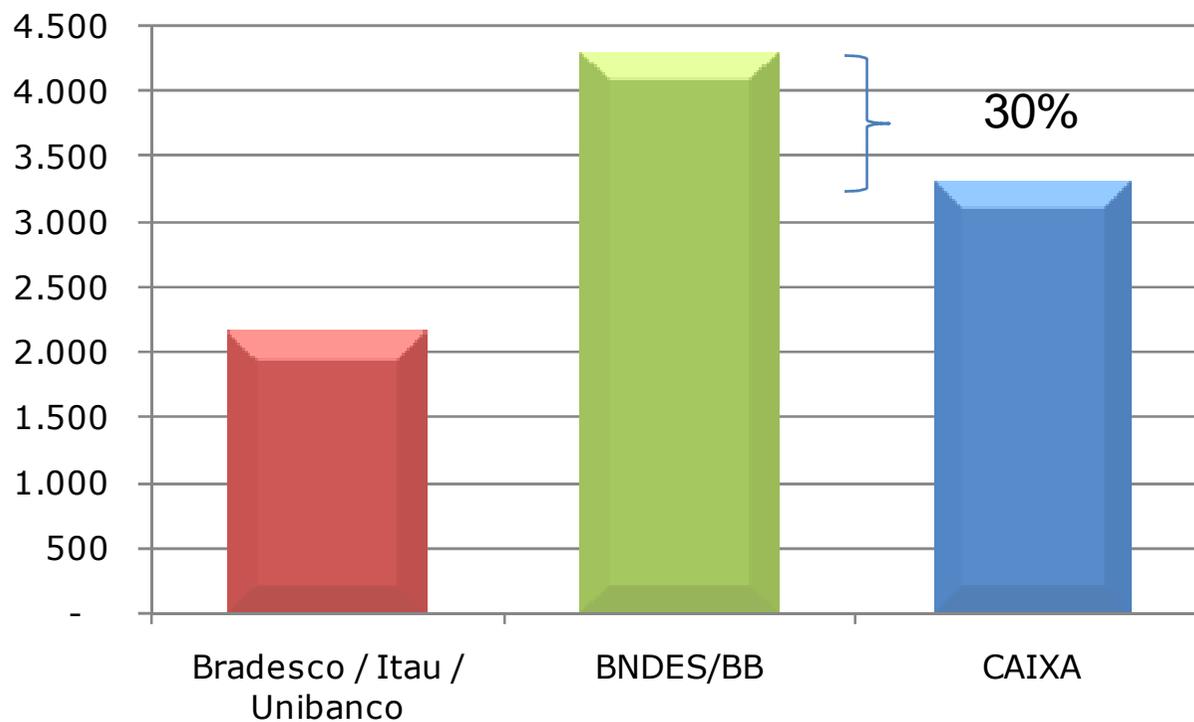


Gráfico 22

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Assistente Administrativo



Base: Salário Mensal

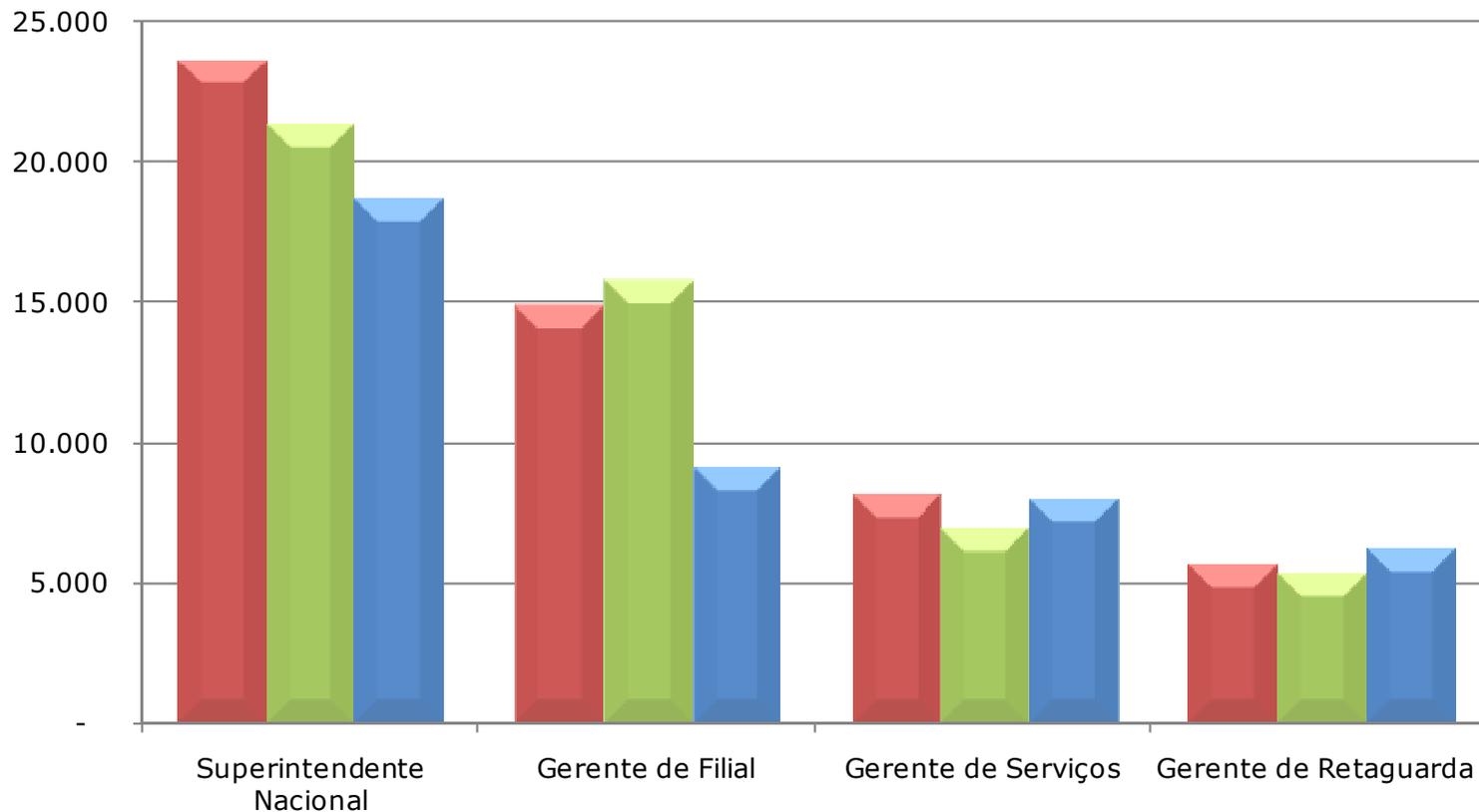


Gráfico 23

CARGOS E SALÁRIOS – VISÃO GERAL

FUNÇÕES - AGÊNCIA

COMPARATIVO – ÁREA DE APOIO AO NEGÓCIO



Base: Salário Mensal



- Itaú e Bradesco
- BNDES e Banco do Brasil
- CAIXA

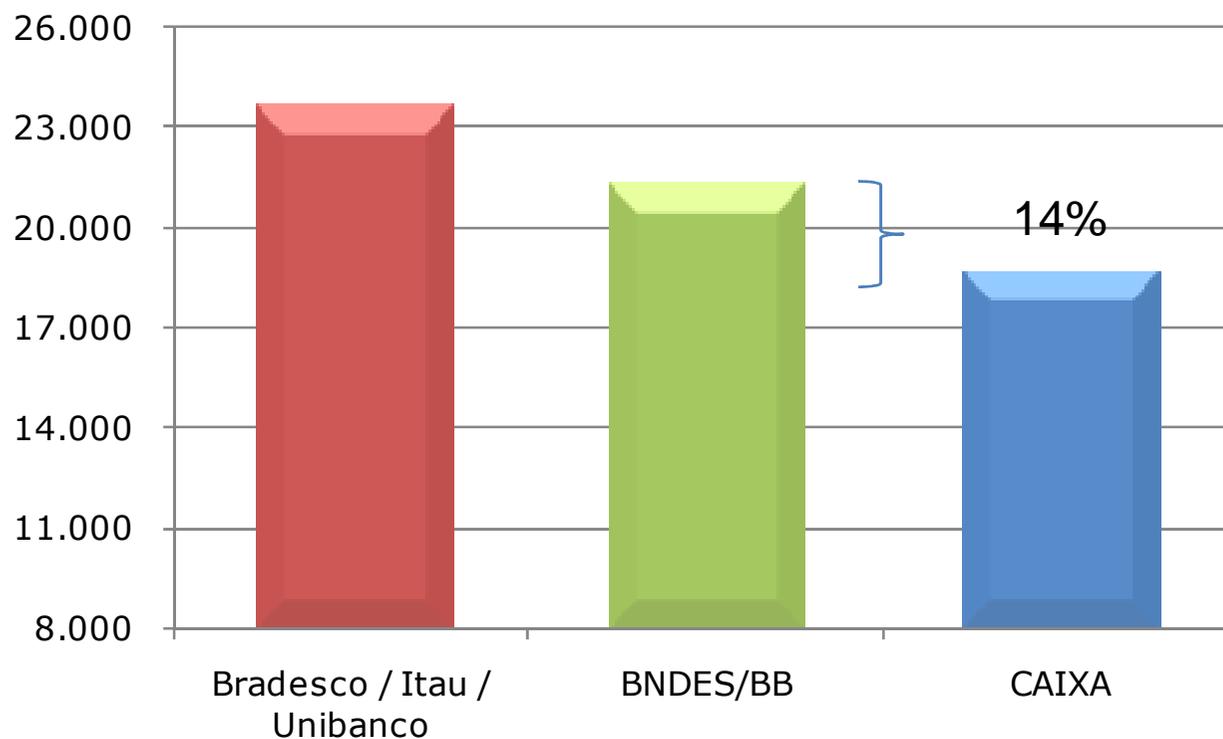


Gráfico 24

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Superintendente Nacional



Base: Salário Mensal

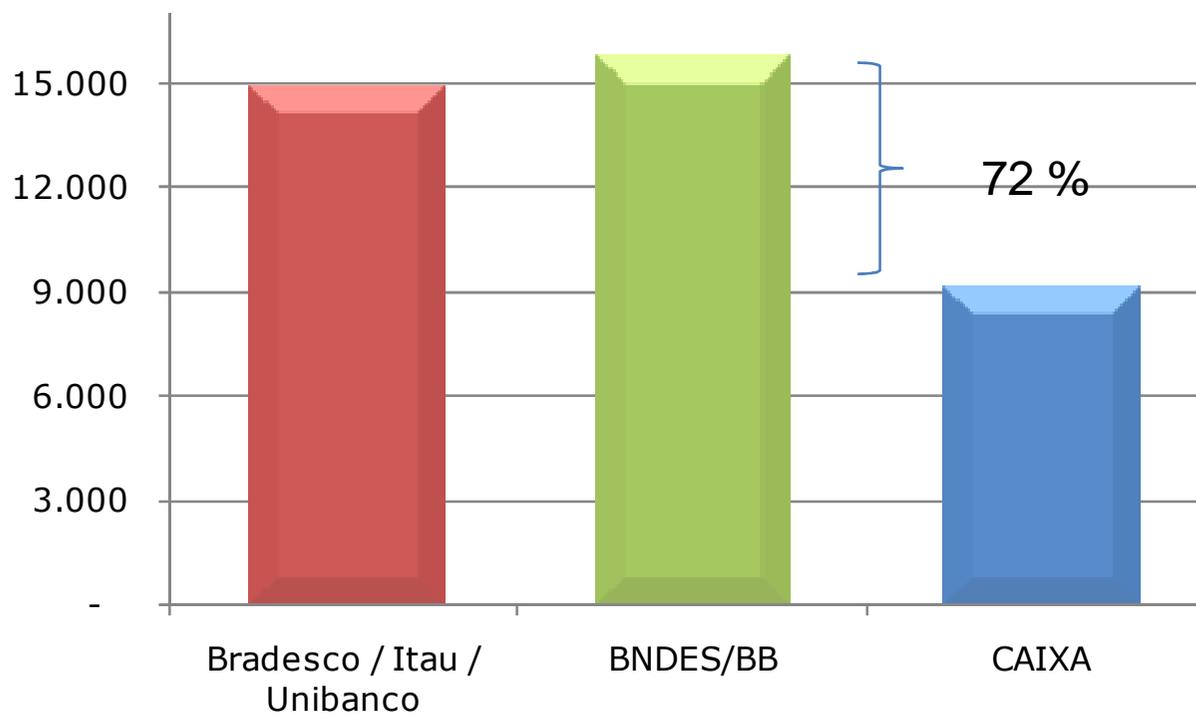


Gráfico 25

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Gerente de Filial



Base: Salário Mensal

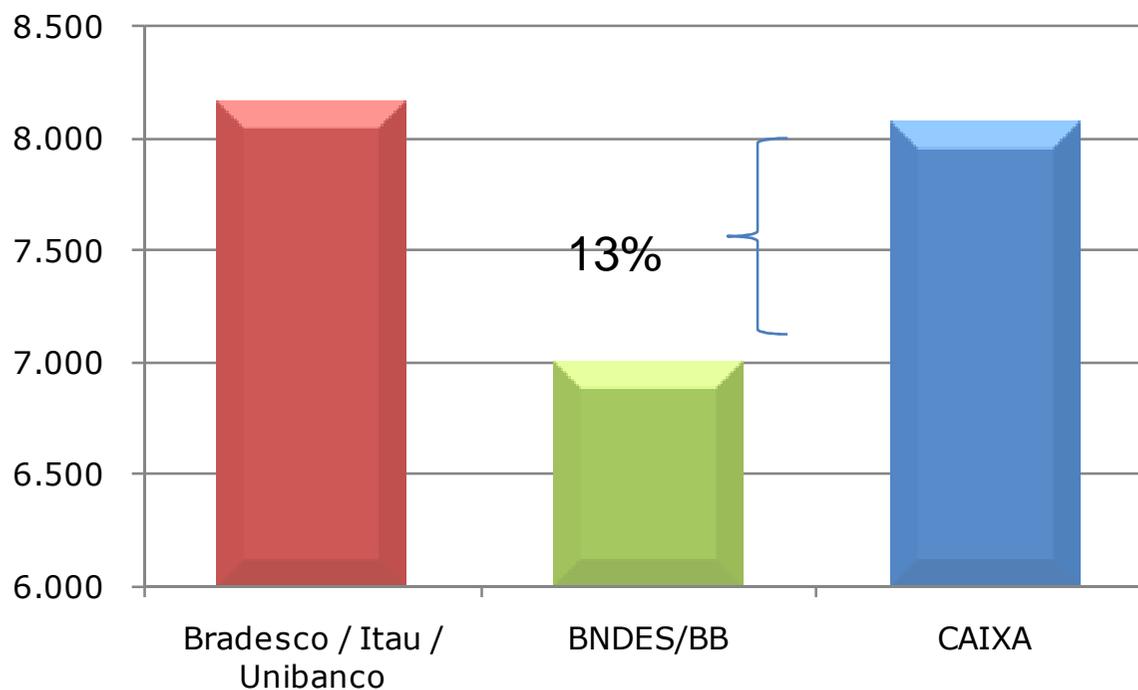


Gráfico 26

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Gerente de Serviços



Base: Salário Mensal

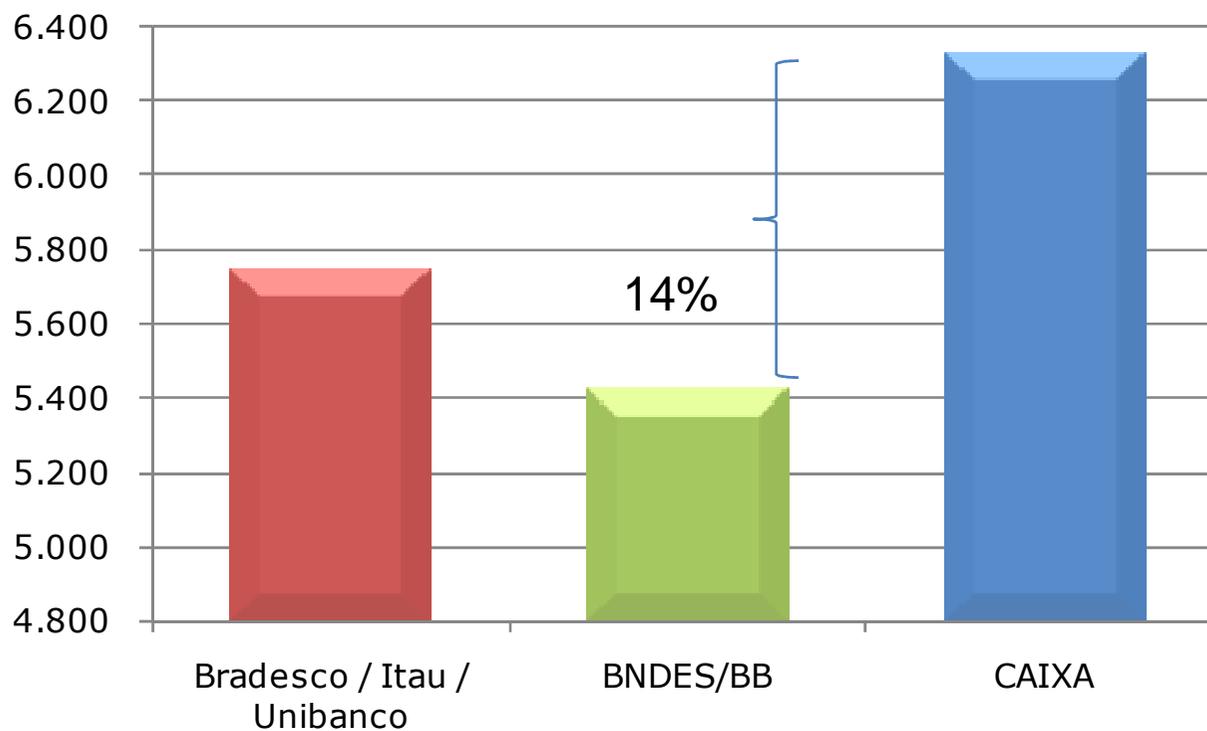


Gráfico 27

CARGOS E SALÁRIOS

COMPARATIVO – ÁREA NEGOCIAL

Gerente de Retaguarda



Base: Salário Mensal

